TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: DIEGO IVAN AGUDELO RAMIREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO

FECHA INICIAL: 01/12/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 29/12/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247874 - MENTALIDAD DE LIDER (LIDERAZGO)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR CADA UNA DE LAS ETAPAS DEL LIDERAZGO EN UNA EXPERIENCIA REAL DE SU CONTEXTO.

COMPRENDER EL ROL DEL LÍDER EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN, GRUPO O EQUIPO DE INDIVIDUOS.

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

ESTABLECER CRITERIOS DE ACTUACIÓN CON RESPECTO AL TIPO DE RESULTADOS QUE SE PUEDEN OBTENER EN UNA SITUACIÓN DE LIDERAZGO.

IDENTIFICAR LAS CUALIDADES DE UN LÍDER, RECONOCIÉNDOSE A SI MISMO COMO UNO DE ELLOS, EN SU CONTEXTO MÁS INMEDIATO.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 42,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247895 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR CADA UNA DE LAS ETAPAS DEL LIDERAZGO EN UNA EXPERIENCIA REAL DE SU CONTEXTO.

COMPRENDER EL ROL DEL LÍDER EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN, GRUPO O EQUIPO DE INDIVIDUOS.

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

ESTABLECER CRITERIOS DE ACTUACIÓN CON RESPECTO AL TIPO DE RESULTADOS QUE SE PUEDEN OBTENER EN UNA SITUACIÓN DE LIDERAZGO.

IDENTIFICAR LAS CUALIDADES DE UN LÍDER, RECONOCIÉNDOSE A SI MISMO COMO UNO DE ELLOS, EN SU CONTEXTO MÁS INMEDIATO.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 42,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247883 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR CADA UNA DE LAS ETAPAS DEL LIDERAZGO EN UNA EXPERIENCIA REAL DE SU CONTEXTO.

COMPRENDER EL ROL DEL LÍDER EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN, GRUPO O EQUIPO DE INDIVIDUOS.

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

ESTABLECER CRITERIOS DE ACTUACIÓN CON RESPECTO AL TIPO DE RESULTADOS QUE SE PUEDEN OBTENER EN UNA SITUACIÓN DE LIDERAZGO.

IDENTIFICAR LAS CUALIDADES DE UN LÍDER, RECONOCIÉNDOSE A SI MISMO COMO UNO DE ELLOS, EN SU CONTEXTO MÁS INMEDIATO.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 42,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247878 - MENTALIDAD DE LIDER (LIDERAZGO)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR CADA UNA DE LAS ETAPAS DEL LIDERAZGO EN UNA EXPERIENCIA REAL DE SU CONTEXTO.

COMPRENDER EL ROL DEL LÍDER EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN, GRUPO O EQUIPO DE INDIVIDUOS.

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

ESTABLECER CRITERIOS DE ACTUACIÓN CON RESPECTO AL TIPO DE RESULTADOS QUE SE PUEDEN OBTENER EN UNA SITUACIÓN DE LIDERAZGO.

IDENTIFICAR LAS CUALIDADES DE UN LÍDER, RECONOCIÉNDOSE A SI MISMO COMO UNO DE ELLOS, EN SU CONTEXTO MÁS INMEDIATO.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 42,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 168,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: DIEGO IVAN AGUDELO RAMIREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO